

# Estado de información no financiera

Complementario de The Boston Consulting Group S.L.  
2022



## Índice

1	Sobre este informe .....	3
2	Compromiso con las personas.....	4
2.1	Nuestro equipo .....	4
2.1.1	Promedio anual empleados .....	4
2.1.2	Distribución empleados.....	5
2.1.3	Distribución de modalidades de contrato .....	6
2.2	Formación .....	8
2.3	Remuneraciones y brecha salarial .....	9
2.3.1	Remuneraciones medias .....	9
2.3.2	Brecha salarial.....	9
2.4	Seguridad .....	10
3	Información fiscal .....	11
3.1	Donaciones.....	11
4	Anexo I. Trazabilidad Ley – GRI.....	12

## 1 Sobre este informe

The Boston Consulting Group, a nivel global presenta un Informe de Sostenibilidad de todo el Grupo, (en adelante, "Sustainability Report 2021"), dando cumplimiento a la normativa nacional en materia de información no financiera, resultante de la transposición de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos de empresas. No obstante, aun cuando la sociedad dominante del Grupo publica este Estado Consolidado de conformidad con los artículos 19.bis.1 y 29.bis.1 de la Directiva 2014/95/UE, la Sociedad en España debe cumplir con la elaboración y publicación de la información de carácter no financiera de conformidad con lo dispuesto en el artículo 49.6 del Código de Comercio. Al no cumplir, el Estado Consolidado, con los requerimientos exigidos en su totalidad para las sociedades y grupos en España, The Boston Consulting Group, S.L. (en adelante, BCG) está obligada a elaborar un Estado de Información no Financiera Complementario que incluya dicha información complementaria exigida por la normativa española (en adelante, el "EINF").

En consecuencia, la Sociedad procede a elaborar este Estado complementario (EINF) con carácter individual y en cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 49.6 del Código de Comercio y 262 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital. Asimismo, para asegurar la calidad del presente documento, se han aplicado los principios y directrices recomendadas por el Global Reporting Initiative (GRI), a los cuáles se hace referencia en la tabla de Trazabilidad Ley-GRI (Anexo I). Los métodos de cálculo y las asunciones realizadas por la Compañía en el cálculo de los indicadores no financieros se incluyen a lo largo del informe, permitiendo que la información recogida sea comparable, verificable y fiable, basándose en los aspectos relevantes y materiales.

Asimismo, para la elaboración de ambos informes se ha considerado la opinión y expectativas de los agentes de interés de la compañía.

Para más información, se puede consultar el Sustainability Report 2022 publicado en la página web corporativa de The Boston Consulting Group, siguiendo el siguiente enlace: [Commitment to Sustainability | Annual Sustainability Report | BCG](#)

## 2 Compromiso con las personas

### 2.1 Nuestro equipo

The Boston Consulting Group, S.L. (“BCG”) cuenta con un equipo formado por 695 personas a 31 de diciembre de 2022. A 31 de diciembre de 2021 el equipo estaba formado por 571 personas.

El equipo se encuentra ubicado en nuestras oficinas de Madrid y Barcelona.

La empresa dispone de un Código de Conducta que establece las expectativas para el comportamiento de todos los empleados, complementando la ética subyacente al compromiso con el UNGC, y conectando sus valores, políticas y normas con las acciones de los individuos.

En 2022, como en años anteriores, el 100% de los empleados de BCG tuvo que completar una sesión de formación a través de Internet sobre el Código de Conducta actualizado, confirmar su comprensión, y comprometerse a cumplir sus términos.

En las siguientes tablas, presentamos la distribución del equipo según edad, sexo y clasificación profesional.

#### 2.1.1 Promedio anual empleados

Promedio anual y distribución de los empleados durante los años 2022 y 2021, según sexo, edad y clasificación profesional:

		2022		2021		
		Empleados	%	Empleados	%	
Empleados por género	Hom bres	339	53%	309	53%	
	Mujeres	297	47%	269	47%	
	<b>TOTAL</b>	<b>636</b>		<b>578</b>		
Distribución por edad	<30 años	244	38%	225	39%	
	30-45 años	306	48%	277	48%	
	>45 años	86	14%	76	13%	
	<b>TOTAL</b>	<b>636</b>		<b>578</b>		
Clasificación profesional	Personal directivo	Hom bres	80	13%	82	14%
		Mujeres	12	2%	12	2%
	Personal profesional	Hom bres	172	27%	154	26%
		Mujeres	92	14%	91	16%
	Personal soporte	Hom bres	86	14%	73	13%
		Mujeres	194	30%	166	29%
<b>TOTAL</b>		<b>636</b>		<b>578</b>		

## 2.1.2 Distribución empleados

Distribución de los empleados activos a 31 de diciembre de 2022 y 2021, según sexo, edad y clasificación profesional:

		2022		2021		
		Empleados	%	Empleados	%	
Nº Empleados	Hombres	374	54%	299	52%	
	Mujeres	321	46%	272	48%	
	<b>TOTAL</b>	<b>695</b>		<b>571</b>		
Distribución por edad	<30 años	273	39,0%	216	38%	
	30-45 años	336	49,0%	276	48%	
	>45 años	86	12,0%	79	14%	
	<b>TOTAL</b>	<b>695</b>		<b>571</b>		
Clasificación profesional	Personal directivo	Hombres	85	12%	80	14%
		Mujeres	13	2%	14	3%
	Personal profesional	Hombres	193	28%	144	25%
		Mujeres	101	14%	82	14%
	Personal soporte	Hombres	96	14%	75	13%
		Mujeres	207	30%	176	31%
	<b>TOTAL</b>	<b>695</b>		<b>571</b>		

### 2.1.2.1 Personas con discapacidad

The Boston Consulting Group promueve la accesibilidad de todas las personas, desarrollando directrices locales que la garanticen, y un entorno inclusivo para todos los empleados, realizando formaciones obligatorias contra el acoso y la sensibilización cultural y con protocolos destinados a eliminar posibles sesgos en el proceso de contratación.

BCG tiene presente la necesidad de incorporar personas con discapacidad en la plantilla, cumpliendo con la cuota de discapacidad y medidas alternativas como establece la Ley, asegurando posteriormente una integración total con iniciativas como [AccessAbility@BCG](mailto:AccessAbility@BCG), una comunidad global de personas con discapacidad.

A 31 de diciembre de 2022, en nuestro equipo, contamos con 6 personas con discapacidad igual o superior al 33%.

A 31 de diciembre de 2021 contábamos con 5 personas con discapacidad igual o superior al 33%.

### 2.1.3 Distribución de modalidades de contrato

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo a 31 de diciembre de 2022 y 2021:

Distribución de modalidades de contrato de trabajo		2022	2021
Fijos	A tiempo parcial	11	11
	A tiempo completo	677	550
Temporales	A tiempo parcial	6	9
	A tiempo completo	1	1
TOTAL		695	571

#### 2.1.3.1 Promedio anual y distribución de modalidades de contratos de trabajo.

1. Promedio anual según modalidad de contrato, desagregados por sexo, edad y clasificación profesional:

Contratos Indefinidos									
		2022				2021			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0	101	15	116	2	95	11	108
	30-45 años	68	62	45	175	72	51	36	159
	>45 años	12	3	24	39	8	3	23	34
TOTAL		80	166	84	330	82	149	70	301
Mujeres	<30 años	1	65	43	109	0	64	37	101
	30-45 años	9	22	100	131	11	23	82	116
	>45 años	1	1	45	47	1	0	41	42
TOTAL		11	88	188	287	12	87	160	259

Contratos Temporales									
		2022				2021			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0	7	2	9	0	5	2	7
	30-45 años	0	0	0	0	0	0	1	1
	>45 años	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		0	7	2	9	0	5	3	8
Mujeres	<30 años	0	5	5	10	0	4	5	9
	30-45 años	0	0	0	0	0	0	1	1
	>45 años	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		0	4	6	10	0	4	6	10

2. Promedio anual según jornada laboral, desagregados por sexo, edad y clasificación profesional:

Jornada Completa									
		2022				2021			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0	102	16	118	2	95	11	108
	30-45 años	67	62	44	173	72	51	36	159
	>45 años	12	3	23	38	8	3	22	33
<b>TOTAL</b>		<b>79</b>	<b>167</b>	<b>83</b>	<b>329</b>	<b>82</b>	<b>149</b>	<b>69</b>	<b>300</b>
Mujeres	<30 años	0	65	43	108	0	65	38	103
	30-45 años	9	22	97	128	11	23	81	115
	>45 años	1	1	40	42	1	0	36	37
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>	<b>88</b>	<b>180</b>	<b>278</b>	<b>12</b>	<b>88</b>	<b>155</b>	<b>255</b>

Jornada tiempo parcial									
		2022				2021			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0	6	2	8	0	5	2	7
	30-45 años	0	0	1	1	0	0	1	1
	>45 años	0	0	1	1	0	0	1	1
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Mujeres	<30 años	0	5	5	10	0	3	4	7
	30-45 años	0	0	3	3	0	0	2	2
	>45 años	0	0	6	6	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>



## Despidos

Número de despidos en los años 2022 y 2021 desagregados por sexo, edad y categoría profesional:

		2022			2021		
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte
Hombres	<30 años	0	0	1	0	2	0
	30-45 años	3	0	0	6	1	2
	>45 años	0	0	0	0	0	1
Mujeres	<30 años	0	0	0	0	0	0
	30-45 años	0	0	2	0	0	0
	>45 años	0	0	1	0	0	1
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

## 2.2 Formación

La formación es un aspecto fundamental para The Boston Consulting Group y sus profesionales.

Se facilita el aprendizaje continuo de a través múltiples canales (presencial, virtual, online y en equipo), con el objetivo de ayudar a los empleados a perfeccionar las habilidades que necesitan para desempeñar sus funciones actuales y alcanzar su pleno potencial y crecimiento personal.

El plan formativo se centra en tres elementos fundamentales:

- Programas educativos personalizados de orientación profesional.
- Un amplio repositorio de recursos de aprendizaje desarrollados internamente y bibliotecas externas.
- Campañas de mejora de competencias.

Las principales iniciativas a través de las cuales se ofrece formación a los profesionales son las siguientes:

- Programas de Onboardings para todas las nuevas incorporaciones
- Formación curricular y específica para todos nuestros empleados para potenciar su desarrollo y aprendizaje dentro de la compañía.
- Acceso a plataforma interna de formación online (LAB) y otros servicios online colaborativos sin coste para todos los empleados.
- Oferta de clases de idiomas individuales online para todos los profesionales.

Total de horas dedicadas a formación que se han realizado durante los años 2022 y 2021, desagregadas por categoría profesional:

	2022		2021	
	Horas formación	%	Horas formación	%
Personal directivo	2.160	10%	2.533	15%
Personal profesional	13.421	62%	9.572	57%
Personal soporte	6.032	28%	4.570	28%
<b>Total</b>	<b>21.614</b>		<b>16.675</b>	



## 2.3 Remuneraciones y brecha salarial

### 2.3.1 Remuneraciones medias

Remuneraciones medias <sup>1</sup> y su evolución desagregada por sexo, edad y clasificación profesional:

		2022		2021	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal directivo	<30 años	125.200 €	95.000 €	- €	134.751 €
	30-45 años	193.532 €	152.502 €	189.893 €	167.648 €
	>45 años	297.907 €	467.750 €	290.645 €	497.146 €
Personal profesional	<30 años	57.482 €	59.663 €	59.424 €	56.753 €
	30-45 años	83.083 €	94.254 €	82.029 €	77.801 €
	>45 años	111.038 €	80.510 €	101.191 €	64.840 €
Personal soporte	<30 años	29.593 €	34.559 €	29.220 €	31.948 €
	30-45 años	70.599 €	63.147 €	61.482 €	63.680 €
	>45 años	77.249 €	60.046 €	75.082 €	60.635 €

Los importes pagados en 2022 incluyen el bonus anual por resultados relativos al ejercicio 2021 y un bonus adicional de reparto de resultados extraordinarios.

### 2.3.2 Brecha salarial

La brecha salarial <sup>2</sup> existente, calculada según categoría profesional, remuneración de puestos de trabajo iguales y/o similares, incluyendo la retribución variable y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

	2022	2021
	% Ponderado [1] salario medio Mujeres/Hombres	% Ponderado [1] salario medio Mujeres/Hombres
Brecha Salarial	1,32%	-1,59%

<sup>1</sup> The Boston Consulting Group, S.L. no tiene nombrados consejeros. Los administradores de la sociedad tienen una relación mercantil con The Boston Consulting Group S.L., por lo que no se desglosa información sobre su remuneración  
No se da información del Personal Directivo – Mujeres ->45 años por confidencialidad de datos

<sup>2</sup> Brecha salarial calculada utilizando la fórmula (Salario hombres – Salario mujeres) / Salario hombres \* 100  
Se excluyen del cálculo las categorías en las que no hay representación de ambos sexos

## Relaciones sociales

The Boston Consulting Group, S.L. reconoce plenamente los derechos sindicales de los trabajadores, si bien hasta la fecha éstos no han promovido elecciones a representantes sindicales. El 100% de la plantilla se encuentra cubierta por el convenio colectivo aplicable.

Para que los empleados tengan la oportunidad de dar su opinión sobre sus experiencias, se lleva a cabo una encuesta o *People Survey*, con carácter anual, lo que permite seguir el progreso a lo largo del tiempo y asegurar que se toman acciones en función de la información recibida. También se involucra a los empleados a través de reuniones, tanto a nivel local como regional.

La prevención de riesgos laborales está regulada por el artículo 39 del XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública.

The Boston Consulting Group, S.L. dispone de un Servicio de Prevención Ajeno a través del cual garantiza una adecuada protección de la seguridad y salud laboral de los trabajadores, asegurando así el cumplimiento de todos los requisitos marcados en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. Asimismo, promueve internamente que todos los empleados compartan este compromiso con la seguridad y salud laboral y conozcan los riesgos a los que se pueden enfrentar en el desarrollo de su trabajo y las medidas preventivas y de protección implementadas para controlarlos. Todos los empleados de nueva incorporación reciben una formación en esta materia.

## 2.4 Seguridad

En 2022 no se registró ningún accidente de trabajo. En 2021 hubo 3 accidentes de trabajo, todos de carácter leve. Los tres accidentados han sido hombres.

### Índice de frecuencia y de gravedad

	2022			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Accidentes	0	0	0	3	0	3
Índice Frecuencia	0,00	0,00	0,00	3,02	0,00	3,02
Índice Gravedad	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00	0,05
Enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0

<sup>3</sup> Para el cálculo el índice de frecuencia y el índice de gravedad se han utilizado las siguientes fórmulas:

- Índice de frecuencia: 
$$\frac{\text{Número accidentes ocurridos}}{\text{Total de Horas Laborales - Horas de absentismo}} * 1.000.000$$
- Índice de gravedad: 
$$\frac{\text{Días perdidos}}{\text{Total de Horas Laborales - Horas de absentismo}} * 1.000$$

El total de horas de absentismo, incluyendo bajas por accidente laboral y enfermedad común, con o sin baja, ascienden en el ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre 2022 a 45.920 horas. En el ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 fueron 47.776 horas.

### **3 Información fiscal**

El resultado obtenido antes de impuestos en el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2022 es de 50.789.444 euros.

El porcentaje del impuesto sobre beneficios pagado en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 es de 11.529.130 euros.

La empresa no ha recibido subvenciones públicas durante el presente año fiscal.

#### **3.1 Donaciones**

La empresa ha hecho varias aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro durante este 2022. La cifra total asciende a 96.869,00 euros.

---

Para el cálculo del importe total de horas trabajadas de la plantilla se ha tenido en cuenta las horas según convenio colectivo.

## 4 Anexo I. Trazabilidad Ley – GRI

A continuación, se reporta una tabla de cumplimiento de la Ley de Información No Financiera, cuyo objetivo es detallar en qué apartado del presente EINF se da respuesta a cada uno de los requerimientos informativos de la misma Ley, identificando aquel estándar de reporte que ha sido utilizado para dicho objetivo (es decir, el índice GRI utilizado), al igual que identificar aquellos aspectos que no han sido reportados en el presente documento por haberse facilitado a nivel agregado por Boston Consulting Group para todo su grupo de sociedades, incluida Boston Consulting Group S.L., en el Sustainability Report de 2021, acogiéndose así la Compañía a la dispensa recogida en el artículo 49.6 del Código de Comercio.

Dicho documento puede encontrarse en la página web corporativa, siguiendo el siguiente enlace: [Commitment to Sustainability | Annual Sustainability Report | BCG](#)

Asimismo, se destaca que la Compañía ha llevado a cabo un análisis de materialidad internamente que le ha permitido identificar aquellos aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente. Para todos aquellos aspectos que han sido considerados como no materiales para la organización, el presente Estado de Información No Financiera aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de la Compañía.

En este caso los documentos podrían ser “BCG Sustainability Report 2022”, “EINF 2022” o el Informe de Gestión CCAA:

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<b>Modelo de negocio, Políticas, Resultados de las políticas (KPIs) y Riesgos</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno empresarial y modelo de negocio</li> </ul>	Sustainability Report 2022 Página web BCG.com.	Our purpose and Values – Pg. 6 Sección “About us”	2-1; 2-6; 2-1;
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mercados en los que opera la compañía</li> </ul>	Página web BCG.com.	Sección “Industries”	2-6
<ul style="list-style-type: none"> <li>Objetivos y estrategias</li> </ul>	Informe de gestión CCAA	Nota 1. Constitución, actividad y régimen legal de la sociedad	2-22
<ul style="list-style-type: none"> <li>Introducción y descripción de políticas que aplica el Grupo</li> </ul>	Sustainability Report 2022. Las distintas políticas del Grupo aparecen a lo largo del Informe.		3-3

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> <li>Resultados de las políticas, incluyendo indicadores clave (KPIs)</li> </ul>	Sustainability Report 2022. Los resultados y objetivos de las distintas políticas del Grupo aparecen a lo largo del Informe.		3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Indicadores clave de resultados no financieros (KPIs)</li> </ul>	Sustainability Report 2022 y EINF 2022. Los KPIs de BCG aparecen a lo largo de ambos informes.		GRI 1-3
<b>Cuestiones medioambientales</b>			
<b>Global</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y la seguridad</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Protecting Our Planet – Pg. 31	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Protecting Our Planet – Pg. 31	3-3; 2-23
<ul style="list-style-type: none"> <li>Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Protecting Our Planet – Pg. 31	3-3
<b>Contaminación</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas asociadas a emisiones de carbono</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Measuring Our Climate Impact – Pg. 48	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Measuring Our Climate Impact – Pg. 48	3-3
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Economía circular</li> </ul>	No se reporta información para este indicador, dado que no es material para el Grupo. Esto se refleja en el análisis de materialidad del Sustainability Report 2022.		3-3; 301-1; 301-2; 306-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas asociadas a la gestión de los residuos</li> </ul>			3-3; 301-1; 301-2; 306-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones para combatir el desperdicio de alimentos</li> </ul>			3-3
<b>Uso sostenible de recursos</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Agua: consumo y suministro</li> </ul>	Dado que no es material para el Grupo, no se reporta información para este indicador. Para ver iniciativas propuestas ver pg. 38 del Sustainability Report 2022.		3-3; 302-5
<ul style="list-style-type: none"> <li>Materias primas: consumo y medidas</li> </ul>			3-3; 301-1; 301-2; 301-3

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> <li>Energía: consumo, medidas y uso de renovables</li> </ul>			3-3; 302-1; 302-2; 302-3; 302-4
<b>Cambio climático</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Emisiones de efecto invernadero</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Measuring Our Climate Impact – Pg. 48	3-3; 305-1; 305-2; 305-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas de adaptación al cambio climático</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Measuring Our Climate Impact – Pg. 48	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Metas de reducción de emisiones</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Measuring Our Climate Impact – Pg. 48	3-3
<b>Biodiversidad</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas de preservación</li> </ul>	No se reporta información para este indicador, dado que no es material para el Grupo. Esto se refleja en el análisis de materialidad del Sustainability Report 2022.		3-3; 304-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Impactos causados en áreas protegidas</li> </ul>			3-3; 304-1; 304-2
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>			
<b>Empleo</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y grupo profesional</li> </ul>	EINF 2022	Nuestro equipo – Pg. 4	3-3; 2-7; 405-1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo</li> </ul>	EINF 2022	Distribución de modalidades de contrato – Pg. 5-7	2-7
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y grupo profesional</li> </ul>	EINF 2022	Distribución de modalidades de contrato – Pg. 5-7	2-7; 405-1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de despidos por sexo, edad y grupo profesional</li> </ul>	EINF 2022	Distribución de modalidades de contrato – Pg. 8	401-1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo,</li> </ul>	EINF 2022	Remuneraciones – Pg. 9	405-2

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
edad y grupo profesional o igual valor			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad</li> </ul>	EINF 2022	Remuneraciones – Pg. 9	3-3; 405-2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Remuneración media de los consejeros y directivos</li> </ul>	EINF 2022	Remuneraciones – Pg. 9	3-3; 2-19; 2-20; 2-21
<ul style="list-style-type: none"> <li>Políticas de desconexión laboral</li> </ul>	Sustainability Report 2022	A pesar de no disponer de una política formalizada. BCG garantiza la desconexión laboral de sus empleados mediante diversas iniciativas. Employee Well-Being- Pg. 72	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Empleados con discapacidad</li> </ul>	EINF 2022 Sustainability Report 2022	Personas con discapacidad – Pg. 5 AccessAbility@ – Pg. 56	405-1
<b>Organización del tiempo de trabajo</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización del trabajo</li> </ul>	EINF 2022	Relaciones sociales – Pg. 10	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de horas de absentismo</li> </ul>	EINF 2022	Seguridad – Pg. 11	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas de conciliación familiar</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Employee Well-Being- Pg. 72	3-3
<b>Salud y seguridad</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Condiciones de salud y seguridad en el trabajo</li> </ul>	EINF 2022	Relaciones sociales – Pg. 10	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad</li> </ul>	EINF 2022	Seguridad – Pg. 10-11	403-9
<ul style="list-style-type: none"> <li>Enfermedades profesionales, desagregado por sexo</li> </ul>	EINF 2022	Seguridad – Pg. 10-11	403-10



Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<b>Relaciones sociales</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización del diálogo social</li> </ul>	EINF 2022	Relaciones sociales – Pg. 10	3-3; 407-1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país</li> </ul>	EINF 2022	Relaciones sociales – Pg. 10	2-1;1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Balance de convenios colectivos en la salud y la seguridad en el trabajo</li> </ul>	EINF 2022	Relaciones sociales – Pg. 10	403-4
<b>Formación</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Políticas implementadas en el campo de la formación</li> </ul>	EINF 2022	A pesar de no disponer de una política formalizada, BCG desarrolla una estrategia de formación basada en diversas iniciativas. Formación - Pg. 8	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales</li> </ul>	EINF 2022	Formación – Pg. 8	404-1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Accesibilidad universal de las personas con discapacidad</li> </ul>	EINF 2022 Sustainability Report 2022	Personas con discapacidad – Pg. 5 AccessAbility@ – Pg. 56	3-3
<b>Igualdad</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas adoptadas para promover la igualdad</li> </ul>	Sustainability Report 2022	AccessAbility@ – Pg. 56	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad</li> </ul>	Sustainability Report 2022	AccessAbility@ – Pg. 56	3-3
<b>Derechos Humanos</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Our Purpose and Values – Pg. 4 BCG Code of Conduct – Pg. 64	3-3; 2-23; 2-26

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> <li>Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos</li> </ul>	No se han registrado denuncias por casos de vulneración de derechos humanos a lo largo del ejercicio de 2022.		406-1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva</li> </ul>	EINF 2022	Relaciones sociales – Pg. 10	407-1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil.</li> </ul>	Sustainability Report 2022	AccessAbility@ – Pg. 56	103
<b>Corrupción y soborno</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Anti-Bribery and Corruption – Pg. 76	3-3; 2-23; 2-26; 205-2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Anti-Bribery and Corruption – Pg. 76	205-2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro</li> </ul>	EINF 2022 Sustainability Report 2022	Donaciones – Pg. 11 Driving Social Impact – Pg. 16	413-1
<b>Sociedad</b>			
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Driving Social Impact – Pg. 16	3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Diálogo con la comunidad local</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Stakeholder Engagement – Pg. 12	2-1; 3-3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de asociación o patrocinio</li> </ul>	Sustainability Report 2022 Página web BCG.com.	Spotlight on Social Impact Partnerships – Pg. 27	2-28
<b>Subcontratación y proveedores</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Sustainable Procurement – Pg. 83	3-3; 2-6

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
de género y ambientales			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental</li> </ul>	Sustainability Report 2022	Sustainable Procurement – Pg. 83	3-3; 2-6
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas</li> </ul>	BCG realiza una auditoría de cuentas anuales (CCAA) de forma anual y una auditoría interna cada cuatro años.		3-3
<b>Consumidores</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores</li> </ul>	No se reporta información para este indicador, dado que no es material para el Grupo. Esto se refleja en el análisis de materialidad del Sustainability Report 2022.		3-3; 416-1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.</li> </ul>			3-3; 416-2
<b>Información fiscal</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Beneficios obtenidos país por país antes de impuestos</li> </ul>	EINF 2022	Información fiscal – Pg. 11	3-3;
<ul style="list-style-type: none"> <li>Impuestos sobre beneficios pagados</li> </ul>	EINF 2022	Información fiscal – Pg. 11	3-3;
<ul style="list-style-type: none"> <li>Subvenciones públicas recibidas</li> </ul>	EINF 2022	Información fiscal – Pg. 11	201-4