



The Boston Consulting Group, S.L.

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera
al 31 de diciembre de 2021



Informe de verificación independiente

A los socios de The Boston Consulting Group, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de The Boston Consulting Group (en adelante BCG) que forma parte del informe de gestión adjunto de la entidad.

Tal y como se indica en la nota 1. Sobre este informe del EINF la Sociedad The Boston Consulting Group se ha acogido a la dispensa recogida en el artículo 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el EINF del Grupo The Boston Consulting Group radicado en Estados Unidos al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, The Boston Consulting Group ha formulado el EINF complementario con información parcial adjunto, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por The Boston Consulting Group descrito en el apartado "Anexo I. Trazabilidad entre Ley y GRI", la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación, a partir del citado análisis de los contenidos, del EINF complementario adjunto, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el EINF consolidado del Grupo The Boston Consulting Group.

Responsabilidad de los administradores de la sociedad

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión de BCG, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de BCG. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado "Anexo I. Trazabilidad entre Ley y GRI" del informe de gestión.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de BCG son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.



Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de BCG que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de The Boston Consulting Group para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por BCG, y descrito en el apartado "Anexo I. Trazabilidad Ley – GRI", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección.

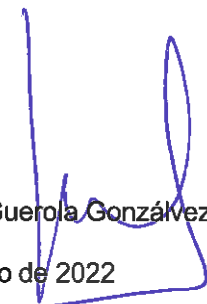
Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF complementario de The Boston Consulting Group, S.L. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en "Anexo I. Trazabilidad entre Ley y GRI" del informe de gestión. El contenido del citado Estado complementario ha sido determinado por BCG de acuerdo con el análisis realizado por comparación entre la información no financiera exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la prevista en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. BCG ha determinado que ésta última información será incluida en el EINF consolidado del Grupo The Boston Consulting Group al que la misma pertenece, por lo que el EINF complementario adjunto no incluye la totalidad del contenido recogido por la normativa mercantil vigente.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.


Joaquín Guerola González
24 de junio de 2022

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2022 Núm. 01/22/06181
30,00 EUR

SELLO CORPORATIVO

Sello distintivo de otras actuaciones

Estado de información no financiera

Complementario de The Boston Consulting Group S.L.
2021

Índice

1	Sobre este informe	3
2	Compromiso con las personas.....	4
2.1	Nuestro equipo	4
2.1.1	Promedio anual empleados	4
2.1.2	Distribución empleados.....	5
2.1.3	Distribución de modalidades de contrato	5
2.2	Formación.....	8
2.3	Remuneraciones y brecha salarial	9
2.3.1	Remuneraciones medias	9
2.3.2	Brecha salarial	9
2.4	Relaciones sociales	10
2.5	Seguridad	10
3	Información fiscal	11
3.1	Donaciones	11
4	Anexo I. Trazabilidad Ley – GRI.....	12

1 Sobre este informe

The Boston Consulting Group, a nivel global presenta un Informe de Sostenibilidad de todo el Grupo, (en adelante, "Sustainability Report 2021"), dando cumplimiento a la normativa nacional en materia de información no financiera, resultante de la transposición de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos de empresas. No obstante, aun cuando la sociedad dominante del Grupo publica este Estado Consolidado de conformidad con los artículos 19.bis.1 y 29.bis.1 de la Directiva 2014/95/UE, la Sociedad en España debe cumplir con la elaboración y publicación de la información de carácter no financiera de conformidad con lo dispuesto en el artículo 49.6 del Código de Comercio. Al no cumplir, el Estado Consolidado, con los requerimientos exigidos en su totalidad para las sociedades y grupos en España, The Boston Consulting Group, S.L. (en adelante, BCG) está obligada a elaborar un Estado de Información no Financiera Complementario que incluya dicha información complementaria exigida por la normativa española (en adelante, el "EINF").

En consecuencia, la Sociedad procede a elaborar este Estado complementario (EINF) con carácter individual y en cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 49.6 del Código de Comercio y 262 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital. Asimismo, para asegurar la calidad del presente documento, se han aplicado los principios y directrices recomendadas por el Global Reporting Initiative (GRI), a los cuáles se hace referencia en la tabla de Trazabilidad Ley-GRI (Anexo I). Los métodos de cálculo y las asunciones realizadas por la Compañía en el cálculo de los indicadores no financieros se incluyen a lo largo del informe, permitiendo que la información recogida sea comparable, verificable y fiable, basándose en los aspectos relevantes y materiales.

Asimismo, para la elaboración de ambos informes se ha considerado la opinión y expectativas de los agentes de interés de la compañía.

Para más información, se puede consultar el Sustainability Report 2021 publicado en la página web corporativa de The Boston Consulting Group, siguiendo el siguiente enlace: [Commitment to Sustainability | Annual Sustainability Report | BCG](#)

2 Compromiso con las personas

2.1 Nuestro equipo

The Boston Consulting Group, S.L. cuenta con un equipo formado por 575 personas a 31 de diciembre de 2021. A 31 de diciembre de 2020 el equipo estaba formado por 569 personas. El equipo se encuentra ubicado en nuestras oficinas sitas en Madrid y Barcelona.

En las siguientes tablas, presentamos la distribución del equipo según edad, sexo y clasificación profesional.

2.1.1 Promedio anual empleados

Promedio anual y distribución de los empleados durante los años 2021 y 2020, según sexo, edad y clasificación profesional:

		2021		2020		
		Empleados	%	Empleados	%	
Empleados por género	Hombres	309	53%	322	57%	
	Mujeres	269	47%	244	43%	
	TOTAL	578		566		
Distribución por edad	<30 años	225	39%	230	41%	
	30-45 años	277	48%	268	47%	
	>45 años	76	13%	68	12%	
	TOTAL	578		566		
Clasificación profesional	Personal directivo	Hombres	82	14%	81	14%
		Mujeres	12	2%	11	2%
	Personal profesional	Hombres	154	26%	175	31%
		Mujeres	91	16%	81	14%
	Personal soporte	Hombres	73	13%	66	12%
		Mujeres	166	29%	152	27%
TOTAL		578		566		

2.1.2 Distribución empleados

Distribución de los empleados activos a 31 de diciembre de 2021 y 2020, según sexo, edad y clasificación profesional:

		2021		2020		
		Empleados	%	Empleados	%	
Nº Empleados	Hombres	299	52%	318	56%	
	Mujeres	273	48%	251	44%	
	TOTAL	572		569		
Distribución por edad	<30 años	216	38%	229	40%	
	30-45 años	277	48%	267	47%	
	>45 años	79	14%	73	13%	
	TOTAL	572		569		
Clasificación profesional	Personal directivo	Hombres	80	14%	85	15%
		Mujeres	15	3%	12	2%
	Personal profesional	Hombres	144	25%	166	29%
		Mujeres	82	14%	86	15%
	Personal soporte	Hombres	75	13%	67	12%
		Mujeres	176	31%	153	27%
TOTAL		572		569		

2.1.2.1 Personas con discapacidad

The Boston Consulting Group promueve la accesibilidad de todas las personas y promueve un entorno inclusivo para todos los empleados.

A 31 de diciembre de 2021 y de 2020, en nuestro equipo, contamos con 5 personas con discapacidad igual o superior al 33%.

2.1.3 Distribución de modalidades de contrato

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo a 31 de diciembre de 2021 y 2020:

Distribución de modalidades de contrato de trabajo		2021	2020
Fijos	A tiempo parcial	11	10
	A tiempo completo	551	539
Temporales	A tiempo parcial	9	16
	A tiempo completo	1	4
TOTAL		572	569

2.1.3.1 Promedio anual y distribución de modalidades de contratos de trabajo.

1. Promedio anual según modalidad de contrato, desagregados por sexo, edad y clasificación profesional:

Contratos Indefinidos									
		2021				2020			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	2	95	11	108	4	103	9	116
	30-45 años	72	51	36	159	71	63	33	167
	>45 años	8	3	23	34	6	2	20	28
TOTAL		82	149	70	301	81	168	62	311
Mujeres	<30 años	0	64	37	101	1	63	34	98
	30-45 años	11	23	82	116	9	16	73	98
	>45 años	1	0	41	42	1	0	38	39
TOTAL		12	87	160	259	11	79	145	235

Contratos Temporales									
		2021				2020			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	0	5	2	7	0	6	2	8
	30-45 años	0	0	1	1	0	1	1	2
	>45 años	0	0	0	0	0	0	1	1
TOTAL		0	5	3	8	0	7	4	11
Mujeres	<30 años	0	4	5	9	0	2	6	8
	30-45 años	0	0	1	1	0	0	1	1
	>45 años	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		0	4	6	10	0	2	7	9

2. Promedio anual según jornada laboral, desagregados por sexo, edad y clasificación profesional:

Jornada Completa									
		2021				2020			
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total
Hombres	<30 años	2	95	11	108	4	104	10	118
	30-45 años	72	51	36	159	71	64	32	167
	>45 años	8	3	22	33	6	2	20	28
TOTAL		82	149	69	300	81	170	62	313
Mujeres	<30 años	0	65	38	103	1	63	36	100
	30-45 años	11	23	81	115	8	16	73	97
	>45 años	1	0	36	37	1	0	33	34
TOTAL		12	88	155	255	10	79	142	231

Jornada tiempo parcial										
		2021				2020				
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Total	
Despidos	Hombres	<30 años	0	5	2	7	0	5	2	7
		30-45 años	0	0	1	1	0	0	1	1
		>45 años	0	0	1	1	0	0	1	1
	TOTAL		0	5	4	9	0	5	4	9
Mujeres	<30 años	0	3	4	7	0	2	3	5	
	30-45 años	0	0	2	2	1	0	2	3	
	>45 años	0	0	5	5	0	0	5	5	
TOTAL		0	3	11	14	1	2	10	13	

Número de despidos en los años 2021 y 2020 desagregados por sexo, edad y categoría profesional:

		2021			2020		
		Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte	Personal directivo	Personal profesional	Personal soporte
Hombres	<30 años	0	2	0	0	5	0
	30-45 años	6	1	2	1	2	1
	>45 años	0	0	1	0	0	0
Mujeres	<30 años	0	0	0	0	4	0
	30-45 años	0	0	0	1	0	1
	>45 años	0	0	1	0	0	0
Total		6	3	4	2	11	2

2.2 Formación

La formación es un aspecto fundamental para The Boston Consulting Group y sus profesionales. Las principales iniciativas a través de las cuales se ofrece formación a los profesionales son las siguientes:

- Programas de Onboardings para todas las nuevas incorporaciones
- Formación curricular y específica para todos nuestros empleados para potenciar su desarrollo y aprendizaje dentro de la compañía.
- Acceso a plataforma interna de formación online (LAB) y otros servicios online colaborativos sin coste para todos los empleados.
- Oferta de clases de idiomas individuales online para todos los profesionales.

Total de horas dedicadas a formación que se han realizado durante los años 2021 y 2020, desagregadas por categoría profesional:

	2021		2020	
	Horas formación	%	Horas formación	%
Personal directivo	2.533	15%	3.344	19%
Personal profesional	9.572	57%	10.357	59%
Personal soporte	4.570	27%	3.794	22%
Total	16.675		17.495	

2.3 Remuneraciones y brecha salarial

2.3.1 Remuneraciones medias

Remuneraciones medias ¹ y su evolución desagregada por sexo, edad y clasificación profesional:

Remuneraciones medias					
		2021		2020	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal directivo	<30 años	- €	134.751 €	102.800 €	- €
	30-45 años	189.893 €	167.648 €	132.555 €	109.960 €
	>45 años	290.645 €	497.146 €	163.956 €	207.770 €
Personal profesional	<30 años	59.424 €	56.753 €	49.850 €	50.629 €
	30-45 años	82.029 €	77.801 €	70.651 €	64.467 €
	>45 años	101.191 €	64.840 €	79.956 €	- €
Personal soporte	<30 años	29.220 €	31.948 €	25.510 €	31.185 €
	30-45 años	61.482 €	63.680 €	44.959 €	49.791 €
	>45 años	75.082 €	60.635 €	61.329 €	50.025 €

Los importes pagados en 2021 incluyen el bonus anual por resultados relativos al ejercicio 2020 y un bonus adicional de reparto de resultados extraordinarios.

2.3.2 Brecha salarial

La brecha salarial ² existente, calculada según categoría profesional, remuneración de puestos de trabajo iguales y/o similares, incluyendo la retribución variable y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

	2021	2020
	% Ponderado [1] salario medio Mujeres/Hombres	% Ponderado [1] salario medio Mujeres/Hombres
Brecha Salarial	-1,59%	0,04%

¹ The Boston Consulting Group, S.L. no tiene nombrados consejeros. Los administradores de la sociedad tienen una relación mercantil con The Boston Consulting Group S.L., por lo que no se desglosa información sobre su remuneración
No se da información del Personal Directivo – Mujeres - >45 años por confidencialidad de datos

² Brecha salarial calculada utilizando la fórmula (Salario hombres – Salario mujeres) / Salario hombres * 100
Se excluyen del cálculo las categorías en las que no hay representación de ambos sexos

2.4 Relaciones sociales

The Boston Consulting Group, S.L. reconoce plenamente los derechos sindicales de los trabajadores, si bien hasta la fecha éstos no han promovido elecciones a representantes sindicales.

El 100% de la plantilla se encuentra cubierta por el convenio colectivo aplicable.

La prevención de riesgos laborales está regulada por el artículo 39 del XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública.

The Boston Consulting Group, S.L. dispone de un Servicio de Prevención Ajeno a través del cual garantiza una adecuada protección de la seguridad y salud laboral de los trabajadores, asegurando así el cumplimiento de todos los requisitos marcados en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. Asimismo, promueve internamente que todos los empleados compartan este compromiso con la seguridad y salud laboral y conozcan los riesgos a los que se pueden enfrentar en el desarrollo de su trabajo y las medidas preventivas y de protección implementadas para controlarlos. Todos los empleados de nueva incorporación reciben una formación en esta materia.

2.5 Seguridad

En 2021 ha habido 3 accidentes de trabajo, todos de carácter leve. Los tres accidentados han sido hombres.

En 2020 hubo un único accidente de trabajo, de carácter leve. El empleado accidentado fué un hombre.

Índice de frecuencia y de gravedad³

	2021			2020		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Accidentes	3	0	3	1	0	1
Índice Frecuencia	3,02	0,00	3,02	0,86	0,00	0,86
Índice Gravedad	0,05	0,00	0,05	0,01	0,00	0,01
Enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0

³ Para el cálculo el índice de frecuencia y el índice de gravedad se han utilizado las siguientes fórmulas:

- Índice de frecuencia:
$$\frac{\text{Número accidentes ocurridos}}{\text{Total de Horas Laborales - Horas de absentismo}} * 1.000.000$$
- Índice de gravedad:
$$\frac{\text{Días perdidos}}{\text{Total de Horas Laborales - Horas de absentismo}} * 1.000$$

Para el cálculo del importe total de horas trabajadas de la plantilla se ha tenido en cuenta las horas según convenio colectivo.

El total de horas de absentismo, incluyendo bajas por accidente laboral y enfermedad común, con o sin baja, ascienden en el ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre 2021 a 47.776 horas. En el ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 fueron 31.848 horas.

3 Información fiscal

El resultado obtenido antes de impuestos en el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2021 es de 51.594.386 euros.

El importe del impuesto sobre beneficios pagado en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021 es de 15.591.670 euros

La empresa no ha recibido subvenciones públicas durante el presente año fiscal.

3.1 Donaciones

La empresa ha hecho varias aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro durante este 2021. La cifra total asciende a 152.736€.

4 Anexo I. Trazabilidad Ley – GRI

A continuación, se reporta una tabla de cumplimiento de la Ley de Información No Financiera, cuyo objetivo es detallar en qué apartado del presente EINF se da respuesta a cada uno de los requerimientos informativos de la misma Ley, identificando aquel estándar de reporte que ha sido utilizado para dicho objetivo (es decir, el índice GRI utilizado), al igual que identificar aquellos aspectos que no han sido reportados en el presente documento por haberse facilitado a nivel agregado por Boston Consulting Group para todo su grupo de sociedades, incluida Boston Consulting Group S.L., en el Sustainability Report de 2021, acogiéndose así la Compañía a la dispensa recogida en el artículo 49.6 del Código de Comercio.

Dicho documento puede encontrarse en la página web corporativa, siguiendo el siguiente enlace: [Commitment to Sustainability | Annual Sustainability Report | BCG](#)

Asimismo, se destaca que la Compañía ha llevado a cabo un análisis de materialidad internamente que le ha permitido identificar aquellos aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente. Para todos aquellos aspectos que han sido considerados como no materiales para la organización, el presente Estado de Información No Financiera aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de la Compañía.

En este caso los documentos podrían ser “BCG Sustainability Report 2021”, “EINF 2021” o el Informe de Gestión CCAA:

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
Modelo de negocio, Políticas, Resultados de las políticas (KPIs) y Riesgos			
<ul style="list-style-type: none"> Entorno empresarial y modelo de negocio 	Sustainability Report 2021 Página web BCG.com.	Our purpose and Values – Pg. 3 Sección “About us”	102-1; 102-2; 102-4
<ul style="list-style-type: none"> Mercados en los que opera la compañía 	Página web BCG.com.	Sección “Industries and Capabilities”	102-6
<ul style="list-style-type: none"> Objetivos y estrategias 	Informe de gestión CCAA	Nota 1. Constitución, actividad y régimen legal de la sociedad	102-14
<ul style="list-style-type: none"> Factores y tendencias que afectan a la evolución 	Informe de gestión CCAA	Nota 23. Información segmentada	102-15
<ul style="list-style-type: none"> Introducción y descripción de políticas que aplica el Grupo 	Sustainability Report 2021. Las distintas políticas del Grupo aparecen a lo largo del Informe.		103

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> Resultados de las políticas, incluyendo indicadores clave (KPIs) 	Sustainability Report 2021. Los resultados y objetivos de las distintas políticas del Grupo aparecen a lo largo del Informe.		103
<ul style="list-style-type: none"> Riesgos a corto, medio y largo plazo 	Informe de gestión CCAA	Nota 23. Información segmentada	102-15
<ul style="list-style-type: none"> Indicadores clave de resultados no financieros (KPIs) 	Sustainability Report 2021 y EINF 2021. Los KPIs de BCG aparecen a lo largo de ambos informes.		102-54
Cuestiones medioambientales			
Global			
<ul style="list-style-type: none"> Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y la seguridad 	Sustainability Report 2021	Managing Our Own Environmental Impact – Pg. 37 Protecting Our Planet – Pg. 24	103
<ul style="list-style-type: none"> Principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales 	Sustainability Report 2021	Managing Our Own Environmental Impact – Pg. 37 Protecting Our Planet – Pg. 24	103; 102-11
<ul style="list-style-type: none"> Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales 	Sustainability Report 2021	Protecting Our Planet – Pg. 24	103
Contaminación			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas asociadas a emisiones de carbono 	Sustainability Report 2021	Managing Our Own Environmental Impact – Pg. 37 Measuring Our Footprint – Pg. 38	103
<ul style="list-style-type: none"> Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras 	Sustainability Report 2021	Managing Our Own Environmental Impact – Pg. 37 Measuring Our Footprint – Pg. 38	103
Economía circular y prevención y gestión de residuos			
<ul style="list-style-type: none"> Economía circular 			103; 301-1; 301-2; 306-2

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> Medidas asociadas a la gestión de los residuos 	No se reporta información para este indicador, dado que no es material para el Grupo. Esto se refleja en el análisis de materialidad del Sustainability Report 2021.		103; 301-1; 301-2; 306-2
<ul style="list-style-type: none"> Acciones para combatir el desperdicio de alimentos 			103
Uso sostenible de recursos			
<ul style="list-style-type: none"> Agua: consumo y suministro 	Dado que no es material para el Grupo, no se reporta información para este indicador. Para ver iniciativas propuestas ver pg. 38 del Sustainability Report 2021.		103; 303-5
<ul style="list-style-type: none"> Materias primas: consumo y medidas 			103; 301-1; 301-2; 301-3
<ul style="list-style-type: none"> Energía: consumo, medidas y uso de renovables 			103; 302-1; 302-2; 302-3; 302-4
Cambio climático			
<ul style="list-style-type: none"> Emisiones de efecto invernadero 	Sustainability Report 2021	Managing Our Own Environmental Impact – Pg. 37 Measuring Our Footprint – Pg. 38	103; 305-1; 305-2; 305-3
<ul style="list-style-type: none"> Medidas de adaptación al cambio climático 	Sustainability Report 2021	Managing Our Own Environmental Impact – Pg. 37 Measuring Our Footprint – Pg. 38	103
<ul style="list-style-type: none"> Metas de reducción de emisiones 	Sustainability Report 2021	Managing Our Own Environmental Impact – Pg. 37 Measuring Our Footprint – Pg. 38	103
Biodiversidad			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas de preservación 	No se reporta información para este indicador, dado que no es material para el Grupo. Esto se refleja en el análisis de materialidad del Sustainability Report 2021.		103; 304-3
<ul style="list-style-type: none"> Impactos causados en áreas protegidas 			103; 304-1; 304-2
Cuestiones sociales y relativas al personal			

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
Empleo			
<ul style="list-style-type: none"> Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y grupo profesional 	EINF 2021	Nuestro equipo – Pg. 5	103; 102-8; 405-1
<ul style="list-style-type: none"> Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo 	EINF 2021	Distribución de modalidades de contrato – Pg. 6	102-8
<ul style="list-style-type: none"> Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y grupo profesional 	EINF 2021	Distribución de modalidades de contrato – Pg. 6-8	102-8; 405-1
<ul style="list-style-type: none"> Número de despidos por sexo, edad y grupo profesional 	EINF 2021	Distribución de modalidades de contrato – Pg. 8	401-1
<ul style="list-style-type: none"> Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y grupo profesional o igual valor 	EINF 2021	Remuneraciones – Pg. 9	405-2
<ul style="list-style-type: none"> Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad 	EINF 2021	Remuneraciones – Pg. 10	103; 405-2
<ul style="list-style-type: none"> Remuneración media de los consejeros y directivos 	EINF 2021	Remuneraciones – Pg. 9	103; 102-35; 102-36; 102-38; 102-39
<ul style="list-style-type: none"> Políticas de desconexión laboral 	Sustainability Report 2021	A pesar de no disponer de una política formalizada. BCG garantiza la desconexión laboral de sus empleados mediante diversas iniciativas. Employee Well-Being- Pg. 58	103
<ul style="list-style-type: none"> Empleados con discapacidad 	EINF 2021 Sustainability Report 2021	Personas con discapacidad – Pg. 5 AccessAbility@ – Pg. 56	405-1

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
Organización del tiempo de trabajo			
• Organización del trabajo	EINF 2021	Relaciones sociales – Pg. 10	103
• Número de horas de absentismo	EINF 2021	Seguridad – Pg. 11	103
• Medidas de conciliación familiar	Sustainability Report 2021	Employee Well-Being- Pg. 58	103
Salud y seguridad			
• Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	EINF 2021	Relaciones sociales – Pg. 10-11	103
• Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad	EINF 2021	Seguridad – Pg. 10-11	403-9
• Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	EINF 2021	Seguridad – Pg. 11	403-10
Relaciones sociales			
• Organización del diálogo social	EINF 2021	Relaciones sociales – Pg. 10	103; 407-1
• Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	EINF 2021	Relaciones sociales – Pg. 10	102-41
• Balance de convenios colectivos en la salud y la seguridad en el trabajo	EINF 2021	Relaciones sociales – Pg. 10	403-4
Formación			
• Políticas implementadas en el campo de la formación	EINF 2021	A pesar de no disponer de una política formalizada, BCG desarrolla una estrategia de formación basada en diversas iniciativas. Formación - Pg. 8-9	103
• Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	EINF 2021	Formación – Pg. 9	404-1

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> Accesibilidad universal de las personas con discapacidad 	EINF 2021 Sustainability Report 2021	Personas con discapacidad – Pg. 5 AccessAbility@ – Pg. 56	103
Igualdad			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas adoptadas para promover la igualdad 	Sustainability Report 2021	AccessAbility@ – Pg. 56	103
<ul style="list-style-type: none"> Planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad 	Sustainability Report 2021	AccessAbility@ – Pg. 56	103
Derechos Humanos			
<ul style="list-style-type: none"> Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso mitigación, gestión y reparación 	Sustainability Report 2021	Our Purpose and Values – Pg. 4 BCG Code of Conduct – Pg. 64	103; 102-16; 102-17
<ul style="list-style-type: none"> Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos 	No se han registrado denuncias por casos de vulneración de derechos humanos a lo largo del ejercicio de 2021.		406-1
<ul style="list-style-type: none"> Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva 	EINF 2021	Relaciones sociales – Pg. 10	407-1
<ul style="list-style-type: none"> Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil. 	Sustainability Report 2021	AccessAbility@ – Pg. 56	103
Corrupción y soborno			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno 	Sustainability Report 2021	Anti-Bribery and Corruption – Pg. 64	103; 102-16; 102-17; 205-2
<ul style="list-style-type: none"> Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales 	Sustainability Report 2021	Anti-Bribery and Corruption – Pg. 64	205-2
<ul style="list-style-type: none"> Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro 	EINF 2021 Sustainability Report 2021	Donaciones – Pg. 11 Supporting Our Local Communities – Pg. 16	413-1

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
Sociedad			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
<ul style="list-style-type: none"> Impacto de la actividad de la sociedad: empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio 	Sustainability Report 2021	Partnering with Our Clients to Drive Societal Impact – Pg. 14	103
<ul style="list-style-type: none"> Diálogo con la comunidad local 	Sustainability Report 2021	Stakeholders Engagement and Materiality – Pg. 7 and 75	102-43
<ul style="list-style-type: none"> Acciones de asociación o patrocinio 	Sustainability Report 2021 Página web BCG.com.	UN Global Compact Content Index – Pg. 86 Sección “Global Partnerships”	102-12; 102-13
Subcontratación y proveedores			
<ul style="list-style-type: none"> Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales 	Sustainability Report 2021	Sustainable Procurement – Pg. 67	103; 102-9
<ul style="list-style-type: none"> Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental 	Sustainability Report 2021	Sustainable Procurement – Pg. 67	103; 102-9
<ul style="list-style-type: none"> Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas 	BCG realiza una auditoría de cuentas anuales (CCAA) de forma anual y una auditoría interna cada cuatro años.		103
Consumidores			
<ul style="list-style-type: none"> Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores 	No se reporta información para este indicador, dado que no es material para el Grupo. Esto se refleja en el análisis de materialidad del Sustainability Report 2021.		103; 416-1
<ul style="list-style-type: none"> Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas. 			103; 416-2; 418-1
Información fiscal			
<ul style="list-style-type: none"> Beneficios obtenidos país por país antes de impuestos 	EINF 2021	Información fiscal – Pg. 11	103; 207-4

Contenido	Referencia	Apartado o páginas	GRI
<ul style="list-style-type: none"> Impuestos sobre beneficios pagados 	EINF 2021	Información fiscal – Pg. 11	103; 207-4
<ul style="list-style-type: none"> Subvenciones públicas recibidas 	EINF 2021	Información fiscal – Pg. 11	201-4